



WARUM WIR EINEN VERHALTENSKODEX HABEN

Bei Camtec Power Supplies haben wir diesen Verhaltenskodex eingeführt, um unsere Geschäfte auf die richtige Art und Weise zu führen. Jeder muss mit dem Verhaltenskodex vertraut sein und ihn befolgen. Wir bei Camtec legen Wert auf eine offene Unternehmenskultur, in der sich jeder frei äußern kann, ohne Vergeltungsmaßnahmen befürchten zu müssen. Sie sollten den Verhaltenskodex mit Ihrem Team besprechen, um sicherzustellen, dass alle die Anforderungen verstehen, und Mitarbeiter in Ihrem Team anerkennen, die sich korrekt verhalten. Wenn Sie sich einmal unsicher sind, bitten Sie Ihren Vorgesetzten oder den CEO von Camtec um Hilfe.

WENN SIE VOR EINEM ETHISCHEN DILEMMA STEHEN, FRAGEN SIE SICH:

- Steht es im Einklang mit unserem Verhaltenskodex?
- Ist es rechtmäßig?
- Wäre ich froh, wenn ich darüber in der Zeitung oder in den sozialen Medien lesen würde?
- Fühle ich mich mit meiner Entscheidung wohl?
- Könnte ich meine Entscheidung Kollegen, meiner Familie oder Freunden erklären?

Wenn Sie sich nicht an den Verhaltenskodex halten, kann dies schwerwiegende Folgen sowohl für den Ruf von Camtec Power Supplies als auch für Sie als Mitarbeiter haben. Camtec könnte mit erheblichen Geldstrafen und/oder Sanktionen konfrontiert werden, und es könnte auch eine persönliche Haftung entstehen. Der Verhaltenskodex dient dazu, CAMTEC und Sie zu schützen und Ihnen zu verdeutlichen, was zulässig ist und was nicht.

Niemand möchte, dass ein Camtec-Mitarbeiter in eine schwierige Situation kommt, weil er nicht wusste, was er tun sollte oder an wen er sich um Hilfe wenden konnte. Sollten Sie Kenntnis von einem Verstoß gegen den Verhaltenskodex erhalten, melden Sie diesen bitte, damit Maßnahmen zur Behebung des Verstoßes ergriffen werden können.



RESPEKT VOR DEN MENSCHEN

Unsere Mitarbeiter und Geschäftspartner (Kunden, Vertriebspartner und Lieferanten) stehen im Mittelpunkt unseres Handelns. Die jeweiligen Beziehungen sollen von gegenseitiger Wertschätzung und Zuverlässigkeit geprägt sein.

Unsere Mitarbeiter sind unsere wichtigste Ressource, und es ist von größter Bedeutung, dass sie sich am Arbeitsplatz entfalten und ihr Bestes geben können. Dazu gehört, dass wir überall, wo wir tätig sind, Gesetze, Arbeitsbedingungen und einander respektieren. Mobbing und Belästigung werden unter keinen Umständen toleriert.

Wir erwarten Ehrlichkeit in unserem Handeln sowie Höflichkeit, Respekt und Fairness im Umgang miteinander. Wir bieten faire Arbeitsbedingungen und halten uns an die gesetzlichen Bestimmungen zum Schutz der Arbeitnehmer.

LEITLINIEN ZUR VIELFALT UND INTEGRATION

Indem wir Vielfalt fördern und dafür sorgen, dass wir weiterhin eine Kultur der Integration aufbauen. Wir gewinnen, rekrutieren, fördern und binden eine vielfältige Belegschaft. Wir schaffen und verankern eine integrierte Kultur, in der Menschen sich bei der Arbeit ganz so geben können, wie sie sind. Wir unterstützen unsere Mitarbeiter dabei, ihr Bestes zu geben, und sorgen dafür, dass ihre Ansichten, Meinungen und Talente respektiert werden.

Camtec setzt sich dafür ein, dass bestehende und potenzielle Mitarbeiter fair, gleichberechtigt und respektvoll behandelt werden – in einem Umfeld, das frei von jeglicher Form von Diskriminierung, Mobbing oder Belästigung ist.

• **Diskriminierung wird in keiner Form toleriert!**

einschließlich aufgrund von Alter, Behinderung, Familienstand (Ehe oder eingetragene Lebenspartnerschaft), Schwangerschaft, ethnischer Herkunft, Staatsangehörigkeit, Religion oder Weltanschauung, Geschlecht oder Geschlechtsumwandlung, sexueller Orientierung, Bildungshintergrund oder jedem anderen Status, der in den geltenden lokalen Gesetzen oder Vorschriften festgelegt ist.



BESTECHUNG UND KORRUPTION

Bestechung ist illegal. Bei Verstößen gegen die Gesetze zur Bekämpfung von Korruption und Bestechung drohen schwere Strafen für das Unternehmen, möglicherweise auch für unsere Partner und für Sie persönlich. Dazu gehören Geldstrafen in unbegrenzter Höhe und Freiheitsstrafen. Wir verfolgen eine Null-Toleranz-Politik gegenüber Bestechung und Korruption.

Sie sollten niemals etwas tun, was die Ausübung der Amtspflichten eines Amtsträgers in unzulässiger Weise beeinträchtigen könnte. Dazu gehören Zahlungen, übermäßige Bewirtung oder sonstige Handlungen.

HANDELSBESCHRÄNKUNGEN

Regierungen setzen Exportkontrollen und Handelssanktionen ein, um internationale Stabilität, Frieden und Sicherheit zu gewährleisten.

Beim Verkauf von Waren oder beim Technologietransfer sind wir gemäß den Vorschriften zur Einhaltung von Handelsvorschriften verpflichtet, die folgenden Bereiche zu berücksichtigen:

Das Land, in das wir verkaufen (*unterliegt es einem Embargo oder anderen Beschränkungen?*)

Die Art der Produkte, die wir verkaufen (*können sie für militärische Zwecke oder zur Verbreitung von Massenvernichtungswaffen verwendet werden?*)

Der Kunde selbst (*gibt es Beschränkungen für den Verkauf an diesen Kunden?*)

Die beabsichtigte Endverwendung (*werden die Waren beispielsweise in einem Programm zur Herstellung von Massenvernichtungswaffen eingesetzt?*)

Wir nehmen die Einhaltung von Handelsvorschriften sehr ernst. Verstöße können schwerwiegende Folgen sowohl für unser Unternehmen als auch für den Einzelnen haben. Zu den Sanktionen zählen hohe Geldstrafen, der Entzug von Exportrechten und in extremen Fällen Freiheitsstrafen.

- ***Umgang mit Behörden***

Im Rahmen ihrer Aufgaben führen Regierungen und ihre Behörden Untersuchungen durch, um zu prüfen, ob Unternehmen und Einzelpersonen Gesetze und Vorschriften einhalten. Dies kann geschehen, weil ihnen Hinweise auf einen Verstoß vorliegen, sie anhand von Unterlagen einen Verstoß festgestellt haben oder ein Unternehmen selbst einen Verstoß meldet.

Wir kooperieren bei behördlichen Untersuchungen und Anfragen.

Sollten Behörden unseren Standort aufsuchen, müssen Sie den CEO von Camtec informieren. Seien Sie höflich, aber bestimmt, und verlangen Sie einen schriftlichen Nachweis für die Befugnis zum Betreten der Räumlichkeiten.



DATENSCHUTZ UND GEHEIMHALTUNG VERTRAULICHER INFORMATIONEN

Wir verpflichten uns zur Einhaltung der Datenschutzbestimmungen und -gesetze, da wir personenbezogene Daten einer Vielzahl von Personen – von unseren Mitarbeitern bis hin zu unseren Kunden – verarbeiten und speichern.

- ***Was sind personenbezogene Daten?***

Personenbezogene Daten sind alle Daten, die eine bestimmte Person direkt oder indirekt identifizierbar machen (z. B. Name, Adresse, Alter, Geschlecht, E-Mail-Adressen, aber auch indirekte Daten wie IP-Adressen oder Bankdaten).

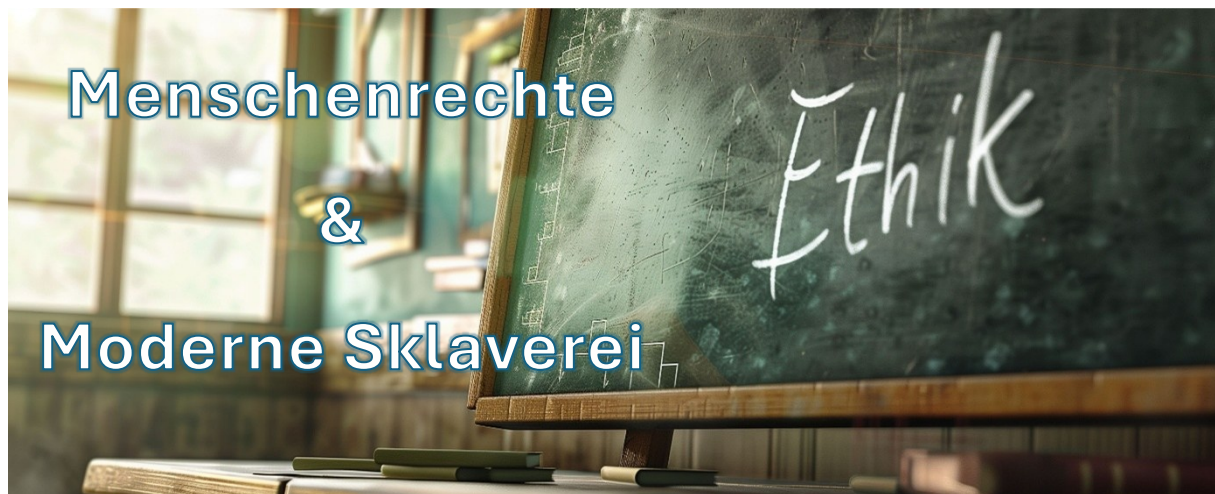
Schützen Sie personenbezogene Daten vor unbefugtem Zugriff (z. B. durch Einhaltung der erforderlichen Sicherheitsstandards bei der elektronischen Kommunikation mit Dritten).

Erheben Sie personenbezogene Daten nur, wenn dies zur Erfüllung der Aufgabe erforderlich und gesetzlich zulässig ist.

Entsorgen Sie Unterlagen, die personenbezogene Daten enthalten, auf kontrollierte und sichere Weise.

Von unseren Geschäftspartnern verlangen, dass sie dieselben hohen Datenschutzstandards einhalten.

Jeder Verlust, Diebstahl oder jede unrechtmäßige Offenlegung von Daten muss der Geschäftsleitung direkt und unverzüglich nach Bekanntwerden gemeldet werden, da in einigen Ländern sehr strenge Fristen für die Meldung eines potenziellen Datenschutzverstoßes an die Aufsichtsbehörde gelten.



Wir akzeptieren keine Form der Verletzung der Menschenrechte oder von moderner Sklaverei in unserem Unternehmen oder in unserer Lieferkette. Moderne Sklaverei ist eine Straftat und eine Verletzung grundlegender Menschenrechte. Der Begriff umfasst Sklaverei, Leibeigenschaft, Zwangsarbeit, Schuldknechtschaft, Kinderarbeit und Menschenhandel – allesamt Handlungen, bei denen einer Person von einer anderen Person die Freiheit entzogen wird, um sie zum persönlichen oder kommerziellen Vorteil auszubeuten.

Wir werden keine Geschäftsbeziehungen zu Organisationen unterhalten, die irgendeine Form von Sklaverei, einschließlich Kinder- oder Zwangsarbeit, begünstigen oder die das Recht auf Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen nicht anerkennen.

In keinem Bereich unseres Unternehmens darf es zu irgendeiner Form von Sklaverei oder Menschenhandel kommen.

Kinderarbeit und Zwangsarbeit sind verboten.

Alle Gesetze und Vorschriften in Bezug auf moderne Sklaverei werden eingehalten.



Zusammenarbeit mit unseren Partnern

Unsere Lieferanten und Drittanbieter spielen eine wichtige Rolle dabei, sicherzustellen, dass wir in unserer gesamten Lieferkette die höchsten ethischen und rechtlichen Standards einhalten. Wir beziehen Produkte und Dienstleistungen von Unternehmen, die bereit sind, dieselben Standards wie wir einzuhalten.

Die Lieferanten und Drittanbieter, mit denen wir zusammenarbeiten, müssen sich in allen Bereichen an diese Richtlinie halten, einschließlich, aber nicht nur beschränkt auf:

Einhaltung aller geltenden nationalen und internationalen Gesetze und Vorschriften
Einhaltung der Anforderungen der Richtlinie zum ethischen Handel sowie der in diesem Dokument festgelegten Richtlinien in Bezug auf:

- Bekämpfung von Bestechung und Korruption
- Moderne Sklaverei und Menschenhandel
- Umwelt, Gesundheit und Arbeitsschutz
- Vielfalt und Integration



WIR MÜSSEN UNS GEMEINSAM DAFÜR EINSETZEN

Den Schutz und die Sicherheit der Menschen zu gewährleisten und die Auswirkungen auf die körperliche und psychische Gesundheit sowie das Wohlbefinden unserer Mitarbeiter so gering wie möglich halten.

• **Umweltschutz**

- Die Einhaltung aller geltenden Gesetze und Vorschriften
- Die Förderung bewährter Praktiken in den Bereichen Umwelt und Gesundheit an unserem Arbeitsplatz
- Die Behandlung von Umwelt- und Nachhaltigkeits- Angelegenheiten im Einklang mit anderen wichtigen Geschäftsaktivitäten
- Förderung einer Kultur, in der alle Mitarbeiter der Firma dieses Engagement teilen

KONFLIKTMINERALIEN

Camtec unterstützt die Bemühungen von Menschenrechtsorganisationen, Gewalt- und Gräueltaten in Zentralafrika (der Demokratischen Republik Kongo (DRK) und neun angrenzenden Ländern: Republik Kongo, Zentralafrikanische Republik, Südsudan, Sambia, Angola, Tansania, Burundi, Ruanda und Uganda) zu beenden. Wir bekennen uns daher zu ethischen Praktiken und sind bestrebt, unsere Lieferkette und unsere Produkte frei von Konfliktmineralien zu halten.

Wir verlangen von unseren Lieferanten, dass sie Sorgfaltsprüfungsprozesse eingerichtet haben, um die Herkunft der in ihren Produkten enthaltenen Konfliktminerale zu ermitteln und zu überprüfen. Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass sie uns über den Status ihrer Produkte in Bezug auf Konfliktminerale informieren, und begrüßen den Dialog mit unseren Kunden zu Bereichen ihrer Compliance-Maßnahmen im Zusammenhang mit Konfliktmineralen, bei denen wir sie möglicherweise unterstützen können.

EU RoHS Richtlinie

Wir beobachten die Gesetzgebung, die Auswirkungen auf die Elektronikbranche hat. Wir überprüfen unsere Produkte kontinuierlich. Wir veröffentlichen den RoHS-Status unserer Produkte auf der Grundlage der von unseren Lieferanten bereitgestellten Informationen.

EU REACH Verordnung

Wir unterstützen die Ziele der EU-REACH-Verordnung. Die Auswirkungen von REACH und die sich daraus für die Industrie ergebenden Verpflichtungen werden sich über viele Jahre hinweg weiterentwickeln. Wir begrüßen den Dialog mit unseren Kunden zu Bereichen der Regelkonformität, in denen wir sie möglicherweise unterstützen können. Zu den typischen Themenbereichen gehören:

- Versorgungssicherheit – Wir pflegen einen aktiven Dialog mit unseren Lieferanten, um Unterbrechungen bei der Lieferung von Produkten, die von der REACH-Verordnung betroffen sind, so gering wie möglich zu halten.
- Besonders besorgniserregende Stoffe (SVHC) – Wir informieren unsere Kunden über das Vorhandensein von SVHC, sofern diese in einem Produkt in einer Konzentration von mehr als 0,1 Gewichtsprozent enthalten sind, sobald uns diese Informationen von unseren Lieferanten vorliegen.
- Registrierungspflichten – dass im Rahmen der sich weiterentwickelnden Vorschriften, wonach für Erzeugnisse, die Stoffe enthalten, die unter die REACH-Kriterien der EU fallen und in der EU in den Verkehr gebracht werden, ab dem 5. Januar 2021 Informationen über diese Erzeugnisse bei der ECHA eingereicht werden müssen

Umwelt- und Klimaschutz, Energieeffizienz und Nachhaltigkeit

Der schonende Umgang mit der Umwelt, der sparsame Einsatz von Ressourcen sowie eine geregelte Wiederverwertung und Entsorgung sind wichtige Bestandteile unserer Unternehmensphilosophie – dieser Anspruch gilt auch für unsere Geschäftstätigkeiten und unsere Produkte. Diese Grundsätze spielen während des gesamten Produktlebenszyklus eine wichtige Rolle – beispielsweise bei der Entwicklung, der Produktion, der Verpackung, dem Versand, der Nutzung durch die Kunden sowie der Wiederverwertung und Entsorgung.